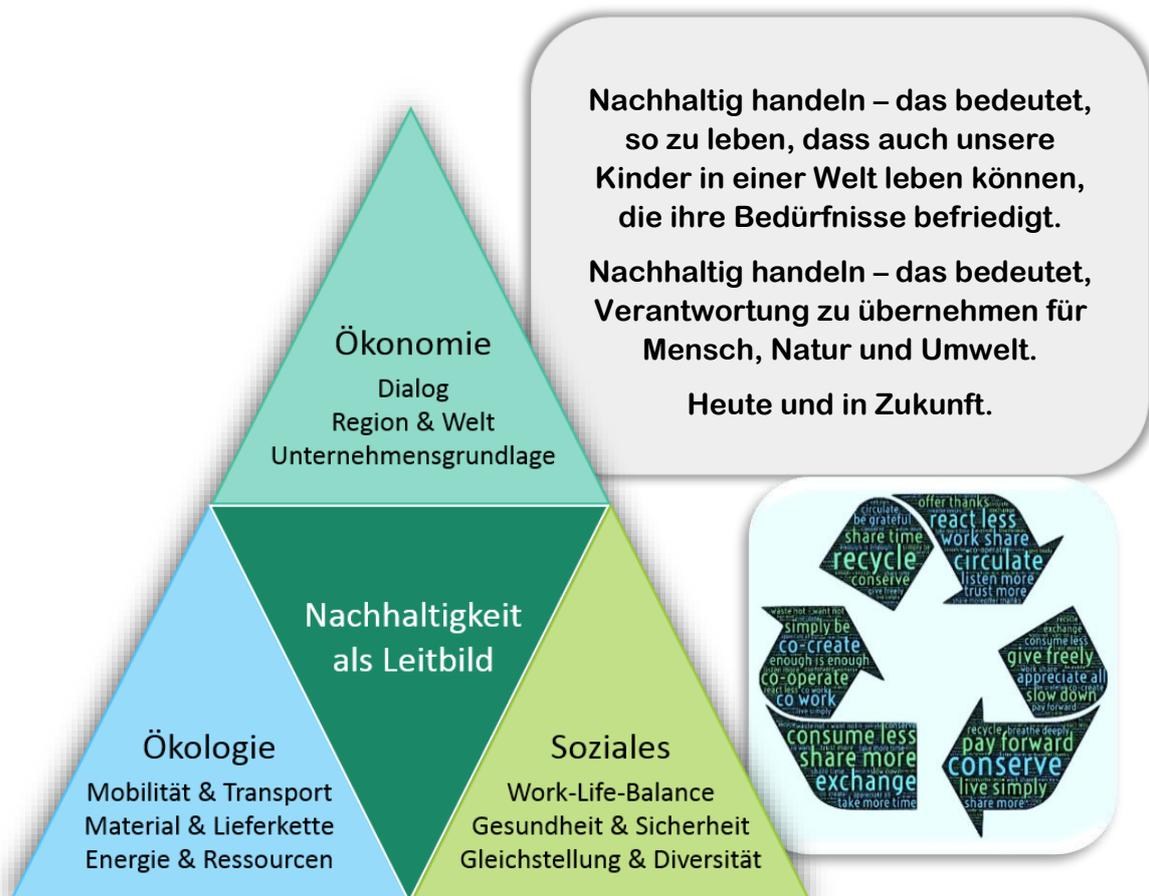


Nachhaltigkeitsbericht

eqe GmbH (CH / DE)

Tamara Müller / Matthias Volz



Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	1
Vorwort	2
Fünf gute Gründe für einen Nachhaltigkeitsbericht	2
Was ist eine nachhaltige Entwicklung?	2
Ökonomische Dimension – Verantwortung für eine zukunftsfähige Wirtschaft	3
Ökologische Dimension – Verantwortung für Natur und Umwelt	3
Soziale Dimension – Verantwortung für Ihr Team	3
Vorwort der Geschäftsleitung	5
Wer wir sind und was wir tun	6
Verantwortung für unser Unternehmen	7
Unser Angebot zu Umweltschutz	7
Wertschöpfung	8
Im Dialog mit unseren Kunden und Partnern	8
Zertifizierungen	9
Verantwortung für Natur und Umwelt	10
Review 2021	10
Nachhaltigkeitsmanagement	11
Ressourcenbedarf und Energieverbrauch	11
Mobilität: Arbeitswege, Transportwege und Reisen	12
Der Arbeitswege der Mitarbeitenden und den bevorzugten Transportmitteln der ege GmbH, Schweiz	13
Der Arbeitswege der Mitarbeitenden und den bevorzugten Transportmitteln der ege Deutschland GmbH, Deutschland	13
Wasserverbrauch, Abwasserentsorgung und Abfallmanagement	13
Einkauf, Materialbeschaffung und –verbrauch/ Lieferkette	14
Unsere nachhaltige Zukunft	14
Verantwortung für unser Team	16
Unser Team	16
Arbeitszeitmodelle, Familienfreundlichkeit, Weiterbildungen	16
Integration, Gleichstellung und Diversität	16
Impressum	17

Vorwort

Fünf gute Gründe für einen Nachhaltigkeitsbericht



In was für einer Welt wollen wir leben? Diese Frage stellen sich zunehmend mehr Menschen. Es ist nicht mehr egal, woher unsere Konsumgüter kommen und unter welchen Bedingungen eine Dienstleistung erbracht wird. Das „Wie, Woher und zu welchem Preis“ spielt zunehmend eine Rolle, insbesondere, wenn es eine Auswahl an Anbietern auf dem Markt gibt. Dann zählen Alleinstellungsmerkmale. Es gibt gute Gründe, einen Nachhaltigkeitsbericht zu verfassen. Fünf seien hier genannt:

1. Der Nachhaltigkeitsbericht ist eine gute Werbung uns!

Ein Nachhaltigkeitsbericht zeichnet ein umfassendes Bild von unserer Unternehmung. Wir beschreiben unsere Produkte und Dienstleistungen und was uns darüber hinaus wichtig ist.

2. Der Nachhaltigkeitsbericht steigert den Bekanntheitsgrad!

Ein Nachhaltigkeitsbericht zeigt unser Engagement für Mensch und Natur, Umwelt und Klima. Wir möchten unseren Kunden das eingebrachte Engagement im Bereich Nachhaltigkeit in Bezug auf unsere Dienstleistungen aufzeigen.

3. Der Nachhaltigkeitsbericht macht uns zu einem Verbündeten im Kampf gegen Klimaerwärmung und für Umweltschutz!

Mit dem Nachhaltigkeitsbericht stärken wir das Vertrauen unseren Kunden.

4. Der Nachhaltigkeitsbericht hilft bei der (Weiter-)Entwicklung einer Unternehmensstrategie!

Für die Erstellung des Nachhaltigkeitsberichtes unterzogen wir unser Unternehmen einer grundlegenden Prüfung, hinterfragen bestehende Handlungsweisen und bekommen neue Anregungen für die Gestaltung betriebsinterner Prozesse.

5. Der Nachhaltigkeitsbericht erleichtert die Kommunikation und fördert den betriebsinternen Zusammenhalt!

Im Nachhaltigkeitsbericht definieren wir unternehmerische, ökologische und soziale Ziele und informieren dabei unsere Mitarbeitenden.

Was ist eine nachhaltige Entwicklung?

Die erste Verwendung des Begriffes „Nachhaltigkeit“ im heutigen Sinne erschien im handwerklichen Umfeld und lässt sich bei Hans Carl von Carlowitz im Jahre 1713 finden. Der Oberberghauptmann ordnete an, dass einem Wald nur so viel Holz entnommen werden darf, wie der



Wald auf natürliche Weise regenerieren kann. Ein Meilenstein angesichts des starken Raubbaus, der in Europa bis ins 19. Jahrhundert betrieben wurde.

Der Begriff der „nachhaltigen Entwicklung“, wie wir ihn heute verwenden, wurde Ende der 80er Jahre von den Vereinten Nationen geschaffen und ist seitdem ein Leitbild für wirtschaftliches, ökologisches und soziales Handeln. Ein Grundgedanke prägt diesen Begriff: künftigen Generationen soll es nicht schlechter ergehen als uns. Die gegenwärtigen Grundlagen, die uns ein Leben in Frieden, Gerechtigkeit und Wohlstand ermöglichen, dürfen nicht ausgeschöpft werden. Nachhaltigkeit ist damit eine Entwicklungsstrategie, die die Gegenwart und die Zukunft im Blick hat und an der sich unser Handeln – wirtschaftlich, ökologisch und sozial – ausrichtet.

Dies gilt auch für das Fortbestehen eines Unternehmens – denn: welchen Sinn hätte es, wenn ein Betrieb sich durch sein Handeln selbst die Geschäftsgrundlage entziehen würde? Bildhaft gesprochen: würde heute ein Holzverarbeitungsbetrieb Raubbau am Wald betreiben, müsste er in absehbarer Zukunft alle MitarbeiterInnen entlassen.

Nachhaltige Entwicklung – nicht nur für Unternehmen – lässt sich in drei sich gegenseitig ergänzende Bereiche gliedern – die ökonomische, die ökologische und die soziale Dimension, auf die wir hier kurz eingehen möchten.

Ökonomische Dimension – Verantwortung für eine zukunftsfähige Wirtschaft



Die ökonomische Dimension der Nachhaltigkeit nimmt die wirtschaftliche Verantwortung in den Blick. Hier rückt die langfristige Sicherung der Unternehmensexistenz in den Vordergrund, wobei das Kapital, die Wettbewerbsfähigkeit und die Zukunftsfähigkeit durch Innovation geprüft werden. Ökonomische Stabilität und Sicherheit stehen im Mittelpunkt. Ein nachhaltig wirtschaftendes Unternehmen achtet auf einen verantwortungsvollen Umgang mit Sachkapital, mit dem betriebsrelevanten Wissen und der gewonnenen Erfahrung. Qualität ist wichtig, regionale Vernetzung und guter Dialog mit KundInnen und KooperationspartnerInnen sind Voraussetzungen für eine zukunftsfähige Unternehmensführung. Wenn es die wirtschaftliche Rendite erlaubt, wird auf langfristige Stabilität statt kurzfristigen Gewinn hingearbeitet.

Ökologische Dimension – Verantwortung für Natur und Umwelt



Die ökologische Dimension nimmt die Verantwortung für Natur und Umwelt in den Blick. Hier rücken der Ressourcenbedarf und der Energieverbrauch in den Vordergrund. CO₂-Emissionen, Mobilität, Wasserverbrauch und Abfallproduktion sind wichtige Indikatoren für eine nachhaltige Wirtschaft. Darüber hinaus wird die bestehende Lieferkette betrachtet. Es wird geprüft, ob sowohl die Zulieferer als auch die Abnehmer im Sinne der Nachhaltigkeit agieren. Gehen beispielsweise nachhaltig erzeugte Produkte in eine nicht nachhaltige Weiterverarbeitung, so schmälert es die ökologische Gesamtbilanz. Ein nachhaltig agierendes Unternehmen arbeitet energieeffizient, schont die Ressourcen und nutzt die Rohstoffe bestmöglich; wobei erneuerbare Ressourcen die gewählte Alternative sind. Bei nicht-erneuerbaren Ressourcen gilt es, durch Optimierung von Prozessen die Ausnutzung weitestgehend zu maximieren. Dadurch engagiert sich das Unternehmen aktiv für den Klimaschutz – wobei das nicht ausschließlich bedeutet, dass ein Teil der Rendite in Klimaschutzprojekte investiert wird. Vielmehr wird langfristig die Rendite unter umwelt- und klimaschonenden Bedingungen erwirtschaftet.

Soziale Dimension – Verantwortung für Ihr Team



Die soziale Dimension nimmt die Verantwortung für die MitarbeiterInnen des Unternehmens in den Blick. Hier rückt das Team in den Vordergrund. Generationenvielfalt, soziale Gerechtigkeit, Chancengleichheit, die Sorge um die Gesundheit und Sicherheit der MitarbeiterInnen sind Voraussetzungen für einen verantwortungsvollen Umgang mit der Ressource Mensch. Ein flexibles Angebot an Arbeitszeitmodellen, Familienfreundlichkeit und die Investition in die Bildung der MitarbeiterInnen im Sinne des lebenslangen Lernens steigern die Motivation und beugen einem hohen Krankenstand vor. Ein sozial nachhaltig agierendes Unternehmen fördert solidarische Strukturen und gemeinschaftliches Handeln. Nicht zu guter Letzt profitiert es von der Identifikation der MitarbeiterInnen mit dem Betrieb.

Nachhaltigkeitsbericht 2021

Dieser Bericht wurde erstellt und gilt für

eqe GmbH, Schweiz

eqe Deutschland GmbH, Deutschland



Abbildung 1: [https:// https://www.brekverband.de/](https://www.brekverband.de/)

Vorwort der Geschäftsleitung

Die Firma eqe wickelt Projekte für Kunden aus dem nuklearen wie auch konventionellen Umfeld ab und unterstützt diese mit Ingenieursdienstleistungen.

Projektmanagement, Engineering, Berechnung und Konstruktion, Erstellung und Prüfung von Vorprüfunterlagen, Behördendialog, Kundenberatung und Qualitätssicherung sind unsere Schwerpunkte. Darüber hinaus führen wir Projekte bis zur Inbetriebnahme in unserer Hand aus.

Passion for safe energy ist unser Leitsatz, Qualität ist unsere DNA.

Diese Umweltpolitik der eqe bildet das Fundament und den Rahmen unseres umweltbezogenen, unternehmerischen Handelns. Die sichere Einhaltung bindender Verpflichtungen und Umweltstandards ist die Grundlage unseres Umweltmanagements. Die Umweltpolitik wird regelmässig überprüft und an neuere Entwicklungen angepasst. Wir haben uns verpflichtet die Umwelt zu schützen und Ressourcen zu schonen sowie deren Verbrauch fortlaufend zu reduzieren und so unsere Umweltleistung kontinuierlich zu verbessern.

Unsere Grundsätze, die wir berücksichtigen:

- ✓ Wir minimieren Umweltrisiken und sorgen dafür, dass bindende Verpflichtungen immer eingehalten werden.
- ✓ Wir verbessern fortlaufend und systematisch die Umweltleistungen unseres Unternehmens.
- ✓ Wir achten bei der Beschaffung von Produkten und Dienstleistungen auf Umweltverträglichkeit und Ressourcenschonung.
- ✓ Wir motivieren unsere Mitarbeitenden zu umweltgerechtem und umweltschonendem Verhalten.
- ✓ Wir fördern das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeitenden durch kontinuierliche Schulungsmassnahmen.
- ✓ Wir berichten regelmässig und über unsere Umweltaktivitäten und schaffen so Vertrauen bei allen Interessensbeteiligten.

Die oberste Leitung sowie alle Mitarbeitenden haben sich zur Einhaltung dieser Grundsätze verpflichtet. Sie sind in unserer Strategie, Prozessen und im Alltagsgeschäft eingebettet.

Die Geschäftsleitung.

eqe GmbH Schweiz
Schöftland, im Juli 2021

eqe GmbH, Deutschland
Berlin, im Juni 2021

Verantwortung für unser Unternehmen

Wir nehmen unsere wirtschaftliche Verantwortung in den Blick. Ökonomische Stabilität steht bei uns im Mittelpunkt. Wir achten auf einen verantwortungsvollen Umgang mit Sachkapital, mit dem betriebsrelevanten Wissen und der gewonnenen Erfahrung. Qualität steht bei uns im Vordergrund. Regionale Vernetzung und guter Dialog mit Kunden und Kooperationspartnern sind unsere Investition in eine zukunftssichere Unternehmensführung.

Unser Angebot zu Umweltschutz

Umweltschutz und der noch weitreichendere Ansatz der Nachhaltigkeit sind sehr wichtige Aspekte für den Erhalt unseres Planeten und somit unseres Lebensraums. Wir alle können täglich dazu beitragen, die Umwelt zu schützen und unsere Interaktionen mit ihr derart zu gestalten, dass sie durch unser Tun keine negativen Beeinträchtigungen erfährt. Wir sind uns der Verantwortung gegenüber den nachfolgenden Generationen bewusst und leisten unseren Beitrag hierzu.

Wir haben uns dazu verpflichtet unsere Prozesse auf Umweltaspekte zu untersuchen, sie zu identifizieren und so zu gestalten, dass Nachhaltigkeit in unseren täglichen Entscheidungen ein Bestandteil wird.

In unseren Leitsätzen haben wir dies zum Ausdruck gebracht.

Unsere Leitsätze:

- Unter Qualität verstehen wir nicht nur die anforderungsgerechte Erbringung unserer Dienstleistungen, sondern auch hohe Flexibilität und kurze Reaktionszeiten auf Kundenwünsche, unter Berücksichtigung des Umweltschutzes und sicherheitstechnischer Gesichtspunkte.
- Wir bieten unseren Kunden Fairness, Offenheit sowie eine konstruktive Zusammenarbeit an und möchten unsere Qualität und Kompetenz nachhaltig unter Beweis stellen.
- Unsere Dienstleistungen sollen in allen Belangen den Erwartungen unserer Kunden entsprechen. Hierzu zählen insbesondere die Anforderungen an die Qualität, Sicherheit und Umweltverträglichkeit sowie die Kosten- und Termintreue.
- Die ständige Sicherstellung und Verbesserung sämtlicher Qualitäts-, Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzmerkmale gehört zu den Aufgaben eines jeden Mitarbeitenden.
- Der Umweltschutz ist ein weiterer Grundsatz unserer Unternehmenspolitik. Wir verpflichten uns zur ständigen Verbesserung und der Vermeidung von Umweltbelastungen.
- Im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung fördern wir Massnahmen zur Verbesserung von Gesundheit und Wohlbefinden an unseren Arbeitsplätzen.
- Offene Kommunikationswege und Informationen fördern die Motivation und den Wissensstand der Mitarbeiter.
- Wir beachten alle einschlägigen Gesetze, Verordnungen und Normen, insbesondere im Bereich der Qualitätssicherung und des Umweltschutzes.

Die Geschäftsführung stellt die notwendigen Mittel zur Verfügung, um die Qualitäts-, Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzpolitik bestmöglich zu implementieren, aufrechtzuerhalten und zu verbessern.

Hierzu zählen insbesondere ausreichende personelle Ressourcen sowie die finanziellen Mittel, um die Prozesse und Hilfsmittel kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Darunter fallen auch angemessene Organisations- und Kommunikationsstrukturen sowie Instrumente zur Überwachung und Bewertung der Managementsysteme.

Jedes Jahr werden Ziele aus dem Umweltmanagementsystem definiert, die wir aktiv verfolgen. Frühere Ziele werden kontinuierlich weiterverfolgt. So bauen wir eine umfangreiche Nachhaltigkeitsstrategie auf, die das gesamte Unternehmen umfasst und unsere Dienstleistungen noch wertvoller machen.

Die Bewertung dieser Maßnahmen erfolgt jährlich in diesem Bericht. Kennzahlen dienen der besseren Übersichtlichkeit und der Ableitung von Trends und Tendenzen. Neue Maßnahmen werden im Ausblick angerissen und unsere Ziele werden konkret und messbar formuliert. Die offene interne Kommunikation an die Mitarbeitenden ist Basis für das Nachhaltigkeitsbewusstsein jedes Einzelnen.



Abbildung 3: <https://www.find-your-future.ch>

Wertschöpfung

Mit innovativen Lösungen schafft die ege in seinen Geschäftsfeldern Wert für seine Stakeholder entlang aller Stufen der Wertschöpfungskette. Wir betreiben je ein Engineering Büro in zwei Ländern, investieren in neue Entwicklungen, verwenden aktuelle Technologien und arbeiten eng mit unseren Kunden zusammen. So leisten wir unseren Beitrag zur energiewirtschaftlichen Entwicklung in unseren Zielmärkten. Unsere Kunden kommen hauptsächlich aus dem konventionellen und nuklearen Bereich der Energieerzeugung.

Im Dialog mit unseren Kunden und Partnern

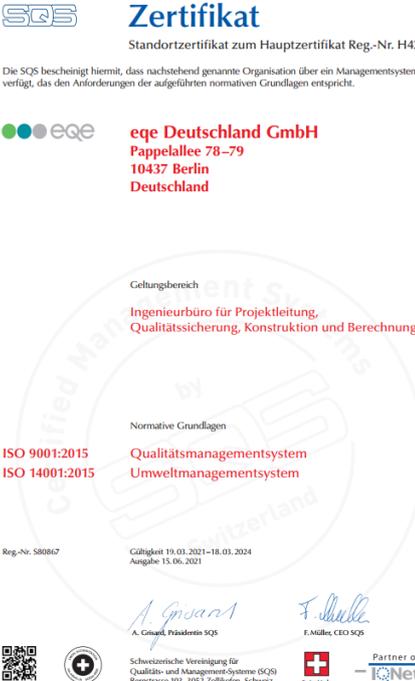
zu unseren Stakeholder gehören unter anderem:

- unsere Kooperationspartner, mit welchen wir eine langfristige und vertrauensvolle Zusammenarbeit pflegen
- unsere Kunden für welche wir ein kompetenter Ansprechpartner sind.
- Die Aufsichtsbehörden, die Einhaltung der spezifischen Gesetze und Vorgaben überwachen, sowie die Zertifizierungsstellen, die unsere Unternehmung auf Einhaltung der Normen und Vorschriften überprüft.
- Wir pflegen eine offene und ehrliche Kommunikation zu all unseren Kunden und Partner.



Zertifizierungen

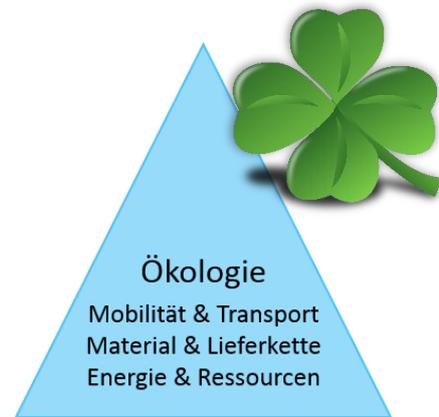
- Beide Standorte sind nach den Richtlinien der ISO 9001 Qualitätsmanagement sowie ISO 14001 Umweltmanagement zertifiziert.
- eqe Deutschland GmbH hat zusätzlich die Qualifikation KTA 1401 erworben

 <p>SQS Zertifikat</p> <p>Die SQS bescheinigt hiermit, dass nachstehend genannte Organisation über ein Managementsystem verfügt, das den Anforderungen der aufgeführten normativen Grundlagen entspricht.</p> <p>eqe GmbH Oberdorf 3 5040 Schöftland Schweiz</p> <p>Weitere Standorte gemäss Appendix</p> <p>Geltungsbereich Ingenieurbüro für Projektleitung, Qualitätssicherung, Konstruktion und Berechnung</p> <p>Normative Grundlagen ISO 9001:2015 Qualitätsmanagementsystem ISO 14001:2015 Umweltmanagementsystem</p> <p>Reg.-Nr. H42419 Gültigkeit 19.03.2021 – 18.03.2024 Ausgabe 15.06.2021</p> <p>A. Cigolat, Präsidentin SQS F. Müller, CEO SQS</p> <p>Schweizerische Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme (SQS) Berntstrasse 103, 3052 Zollikofen, Schweiz</p> <p>Partner of iNet</p>	 <p>SQS Zertifikat</p> <p>Standortzertifikat zum Hauptzertifikat Reg.-Nr. H42419</p> <p>Die SQS bescheinigt hiermit, dass nachstehend genannte Organisation über ein Managementsystem verfügt, das den Anforderungen der aufgeführten normativen Grundlagen entspricht.</p> <p>eqe Deutschland GmbH Pappelallee 78-79 10437 Berlin Deutschland</p> <p>Geltungsbereich Ingenieurbüro für Projektleitung, Qualitätssicherung, Konstruktion und Berechnung</p> <p>Normative Grundlagen ISO 9001:2015 Qualitätsmanagementsystem ISO 14001:2015 Umweltmanagementsystem</p> <p>Reg.-Nr. S80867 Gültigkeit 19.03.2021 – 18.03.2024 Ausgabe 15.06.2021</p> <p>A. Cigolat, Präsidentin SQS F. Müller, CEO SQS</p> <p>Schweizerische Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme (SQS) Berntstrasse 103, 3052 Zollikofen, Schweiz</p> <p>Partner of iNet</p>
 <p>framatome Qualicon</p> <p>Durch die DAKS nach DIN EN ISO/IEC 17020 akkreditierte Inspektionsstelle Typ A</p> <p>Vorläufige Bestätigung</p> <p>Die Firma eqe Deutschland GmbH Pappelallee 78-79 10437 Berlin</p> <p>wurde am 02.02.2022 und 07.02.2022 nach Regel KTA 1401 überprüft.</p> <p>Es wurden keine Auflagen, jedoch 3 Empfehlungen ausgesprochen. Der Bericht IBGS/2022/06/0081 ist in der Freigabeurkunde.</p> <p>Der beurteilte Liefer- und Leistungsumfang lautet: Ingenieurdienstleistungen in den Bereichen Projektmanagement, Engineering, Konstruktion, Qualitätssicherung, Händler und Lieferant von mechanischen Komponenten und ausführende Tätigkeiten in kerntechnischen Anlagen.</p> <p>Die Bestätigung gilt max. 3 Monate. Nach Freigabe des Berichts wird eine bis zum 01.02.2025 gültige Bestätigung ausgestellt.</p> <p>Framatome GmbH Erlauben, den 07.02.2022</p> <p>Herr Dr. Martin Schneider, Auditor Qualicon Herr Bijan Tavassoli, Auditor Qualicon</p> <p>Dieses Dokument darf ohne die schriftliche Zustimmung der Inspektionsstelle Qualicon nicht, auch nicht auszugsweise, veröffentlicht werden. DOK-496286_000000</p>	

Verantwortung für Natur und Umwelt

Wir nehmen unsere Verantwortung für Natur und Umwelt in den Blick. Wir schauen auf unseren Ressourcenbedarf und unseren Energieverbrauch. Wir engagieren uns aktiv für den Klimaschutz – unser Ziel ist eine Wirtschaftlichkeit unter möglichst umwelt- und klimaschonenden Bedingungen.

Durch die Corona Pandemie im 2021 waren viele Mitarbeitende über mehrere Monate aus dem Homeoffice tätig und Anfahrten in die Firma oder zu Kunden entfielen größtenteils. Dies hatte einen positiven Effekt auf die CO₂ Bilanz.



Review 2021

Die Umweltziele für 2021 wurden für die Schweiz und Deutschland gleichermaßen definiert.

- Wir fassen, wo immer möglich Büromaterialien zu einer Sammelbestellung zusammen. Das erspart Mehrfachlieferungen und reduziert damit die Anzahl der Transporte.
- Die Monatsabrechnungen werden seit 2021 nicht mehr auf dem Postweg, sondern per INCA Mail versendet.
- Der Personalprozess wurde dahingehend optimiert das der Bewerbungsablauf für das erste Gespräch Online stattfindet. Dies schont die Ressourcen in Bezug auf den Anfahrtsweg zusätzlich.
- Allgemein wird bei der Neuanschaffung von Waren Wert daraufgelegt, die Materialien im eigenen Land (Schweiz oder Deutschland) zu besorgen und somit die Kriterien Ökologie sowie Ökonomie zu berücksichtigen.

Die folgende Übersicht zeigt mittelfristige und langfristige Ambitionen, um unsere Nachhaltigkeitstransformation voranzutreiben.

Thema	Ziele und Ambitionen	Erreicht in 2021	Trend zu Vorjahr
Klima / Energie	100 % des zu beschaffenden Stroms aus CO ₂ armen Energiequellen	90 %	↗
	10 % CO ₂ Ausstoss Reduktion durch Versand per INCAMail (Lohnabrechnungen)	10 % (3.3 kg CO ₂ eingespart)	→
Natürliche Ressourcen	100 % Papier- und Kartonmaterial, Glas und PET recyceln	100 %	↗

Recycling	50 % Einsparung des verbrennbaren Kehrichts durch Recyclingsystem	40 %	
------------------	--	-------------	---

Legende: ↗ = positive Entwicklung / ↘ = negative Entwicklung / → = unveränderte Entwicklung

Nachhaltigkeitsmanagement



Erstens

Nachhaltigkeitsstrategie umsetzen und implementieren



Zweitens

Erste Ziele definieren und messen
Umweltstrategie ausarbeiten für
die kommenden Jahre



Drittens

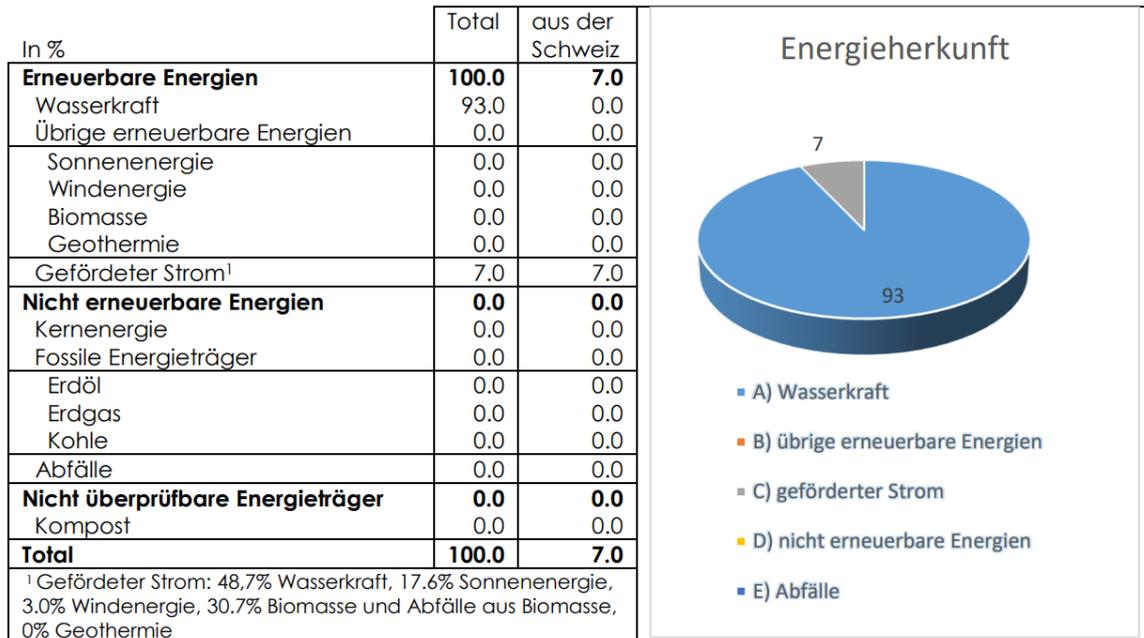
Informationsveranstaltung
Umweltmanagement und
Mitsprache bei
Umweltthemen

- Die Strategie sowie der Lebensweg der ege Dienstleistung wurde aufgenommen und dokumentiert.
- Die Mitarbeitenden wurden zum Thema Umweltmanagement zu einem Brainstorming eingeladen, in welchem die persönlichen Ideen zum Thema Umwelt- und Nachhaltigkeit eingebracht werden konnte. Einige Ideen konnten bereits in die Umweltziele 21 / 22 aufgenommen werden.
- Das Umweltmanagement nach ISO 14001 wurde im ersten Quartal 2021 erstmalig zertifiziert.

Ressourcenbedarf und Energieverbrauch

- Bei manchen unserer Dienstleistungen sind immer noch Papiausdrucke notwendig. Wie sind bestrebt, die Ausdrucke auf ein Minimum zu reduzieren und mehr auf die Dokumentendigitalisierung zu setzen. Unsere Kunden und Partnern sensibilisieren wir, Papier durch einen Umstieg auf digitale Dokumente einzusparen.
- Die Gemeinde Schöffland sorgt für eine sichere Stromversorgung. Als lokaler Energieversorger setzt sich die Gemeinde ein, einen ökologischen Strommix anzubieten. Die Gemeinde konnte im Jahr 2020 die gesamte Energiemenge aus CO2 armen Energiequellen beziehen.





Quelle: <https://tbschoeftland.ch/wp-content/uploads/2021/08/Stromkennzeichnung-2020.pdf>

Angaben zum Energieverbrauch im Unternehmen ege GmbH, Schweiz

Der Energieverbrauch wurde für Vergleichsaussagen auf den m² umgerechnet. Die Gesamtfläche in der Schweiz beträgt 395 m². Aufgeführte Zahlen betreffen die Perioden 2020 / 2021

Energieträger	Berichtsjahr 2020	Berichtsjahr 2021	Abweichung
Strom (kWh) HAT (7.5 Rp.)	46,5 kWh/m ²	50,6 kWh	8.7 %
Strom (kWh) NT (6.3 Rp.)	49,7 kWh/m ²	52,7 kWh	6.15 %
Anteil erneuerbare Energie	100%	100%	0%

Der Stromverbrauch war im 2021 höher im Vergleich zum Vorjahr. Durch die Anschaffung und den ständigen Betrieb von Luftreinholdungsgeräten ist der Verbrauch gestiegen. Dies ist den Massnahmen der Corona-Pandemie geschuldet.

Der Wasserverbrauch war in 2021 rückgängig im Vergleich zum Vorjahr.

Angaben zum Energieverbrauch im Unternehmen ege Deutschland GmbH, Deutschland

In Deutschland wird auf Grund der deutlich kleineren Mitarbeiteranzahl und der Platzierung der Mitarbeiter bei Kunden vor Ort, ein anderes Konzept als im Schweizer Mutterhaus verfolgt. Die deutsche Niederlassung betreibt kein Büro. Somit sind die Einsparungen an Strom, Heizung und Wasser und an Fahrten zur Arbeitsstätte maximal.

Mobilität: Arbeitswege, Transportwege und Reisen

Die Fahrzeugflotte steht dem Geschäftsführer sowie den Gruppenleitern zur Verfügung. Fahrzeuge werden so nur im Bedarfsfall genutzt und die Fahrzeugflotte wird klein gehalten.

Bei Neuanschaffungen werden energieeffiziente, verbrauchsarme Modelle bevorzugt. Modelle mit dem Label Blauer Engel und TCO minimieren die Belastung von Umwelt und Emissionen während des Betriebs. Für die Auswahl wird der CO₂ Ausstoß des Fahrzeugs als massgebende Kennzahl verwendet.

Der Arbeitswege der Mitarbeitenden und den bevorzugten Transportmitteln der ege GmbH, Schweiz

- die meisten Beschäftigten wohnen in einer Entfernung von 40 km des Arbeitgebers und bewältigen den Arbeitsweg per ÖV, Fahrrad oder mit dem Auto
- Die Firma bietet vor Ort kostenlose Parkmöglichkeiten zur Verfügung

Betriebsbedingte Fahr-/ Reiseaktivität; bei Bahnreisen und Flug Anzahl der Kurz-/ Langstreckenflüge.

	Berichtsjahr 2021	Berichtsjahr 2022	Berichtsjahr 2023
Kfz (km)	√		
ÖV	√		
Flug			
Fahrrad	√		

Legende: ↗ = positive Entwicklung / ↘ = negative Entwicklung / → = unveränderte Entwicklung / √ = im Einsatz, jedoch keine Berechnung der Daten

Der Arbeitswege der Mitarbeitenden und den bevorzugten Transportmitteln der ege Deutschland GmbH, Deutschland

Durch das bereits erwähnte Remote/Homeoffice-Konzept lassen sich hierzu keine sinnvollen Betrachtungen ableiten.

Wasserverbrauch, Abwasserentsorgung und Abfallmanagement



- Durch die Ausübung der Dienstleistungen fallen keine schädlichen Stoffe an welche die Umwelt negativ belastet.
- Das Recyclingsystem wurde aufgenommen. PET, Glas, Karton und Papier werden dem Recyclingsystem zurückgeführt. Dies hat zur Folge das sich die Kehricht-Müllsack Menge um die Hälfte reduzieren lässt.
- Die verbrauchten Toner Patronen werden an den Lieferanten zurückgeführt werden.
- Die Kennzahlen für den Abfall sollen ab dem Jahr 2022 detaillierter aufgenommen werden, um detaillierte Aussagen treffen zu können und einen Vergleich mit dem Vorjahr zu ermöglichen.

Wasserverbrauch und Abwasserentsorgung (Liter bzw. m³)

	Trend	Berichtsjahr 2020	Berichtsjahr 2021	Abweichung in %
Entnahme Trinkwasser	↗	192 m3	165 m3	-14.06

Legende: ↗ = positive Entwicklung / ↘ = negative Entwicklung / → = unveränderte Entwicklung

Abfall – Start mit dem Recyclingsystem im 2021

Abfallart	Berichtsjahr 2020	Berichtsjahr 2021	Berichtsjahr 2022
Verbrennbarer Kehrriecht	→	↗ (50 % eingespart)	
PET	→	↗	
Glas	→	↗	
Karton / Papier	→	↗	

Legende: ↗ = positive Entwicklung / ↘ = negative Entwicklung / → = unveränderte Entwicklung

Einkauf, Materialbeschaffung und –verbrauch/ Lieferkette



- Kopierpapier ist der grösste Beschaffungsbedarf. Hierbei achten wir darauf, dass umweltschonendes Papier eingesetzt wird.
- Allgemein legen wir bei der Beschaffung Wert darauf, dass die Ware im eigenen Land (Schweiz oder Deutschland) hergestellt wird und somit die Transportwege auf ein Minimum reduziert werden. Büromaterialein fassen wir möglichst zu einer Sammelbestellung zusammen. Somit werden Transportwege reduziert und folglich auch der CO₂ Ausstoß des Fahrzeuges, die die Waren fahren.

Unsere nachhaltige Zukunft

Wir geben Ihnen einen Ausblick auf die nächsten geplanten Massnahmen, mit denen wir im Jahr 2022 starten werden. Die bisherigen begonnenen Maßnahmen werden wir weiterführen und so dem Aspekt der Nachhaltigkeit gerecht.

Unsere Ziele für 2022 sind in der nachstehenden Tabelle dargestellt.

Thema	Ziele und Massnahmen für 2022	Ambitionen zu Vorjahr
Klima Stromverbrauch reduzieren	<p>Stromverbrauch reduzieren</p> <p>Massnahmen:</p> <p>1x pro Woche Wäsche neu mit niedriger Temperatur (30 Grad) wachen</p> <p>2x pro Woche Wäschetrockner über Nacht zu NT laufen lassen.</p> <p>Mehr Handtücher sowie Geschirr besorgen damit die Maschinen besser befüllt ist beim Reinigen</p>	10 % auf den gesamten Stromverbrauch

Thema	Ziele und Massnahmen für 2022	Ambitionen zu Vorjahr
Recycling PET Flaschen reduzieren	<p>Einsparen von PET Flaschen für Besucher</p> <p>Massnahmen:</p> <p>Neu werden für Sitzungen nur noch Wasserkaraffen bereitgestellt. Anschaffung eines CO2 Wasserhahnatterie oder eines SodaStream wird überdenkt.</p>	99 % Petflaschen weniger
Nachhaltigkeit Elektronische Geräte	<p>Elektronische Geräte aller Art länger nutzen</p> <p>Massnahmen:</p> <p>Bei Neuanschaffungen werde zukünftig energieeffiziente Modelle bevorzugt. Modelle mit dem Label Blauer Engel und TCO minimieren die Belastung von Umwelt und Emissionen während des Betriebs.</p>	10 % Einfluss auf den Stromverbrauch
Nachhaltigkeit Papierverbrauch / Drucken	<p>Im 2021 wurden ca. 200.000 Ausdrucke getätigt. Das entspricht etwa 62 Ausdrucken pro Monat und Mitarbeitenden.</p> <p>Fehldrucke sollen als Notizzettel verwendet werden.</p> <p>Massnahmen:</p> <p>Die Ausdrucke sollten nur bei Bedarf erfolgen. Kunden- und Behördenausdrucke sind ausgenommen von dieser Regelung, jedoch sollte darauf geachtet werden, dass nur die finale Dokumentation ausgedruckt wird.</p>	5 % Papiereinsparung
Nachhaltigkeit INCA Mail Versand (Lohnabrechnung)	<p>Lohnabrechnungen werden weiter mit INCA Mail versendet.</p> <p>Massnahmen:</p> <p>Durch die Anzahl Mitarbeitenden erhöht sich die Einsparung. Durch diese Umstellung kann pro Brief welcher nicht mehr per Post versendete wird, 10 g CO2 Ausstoss eingespart werden.</p>	10 g pro MA und Monat CO2 Einsparung

Verantwortung für unser Team

Wir übernehmen Verantwortung für unsere MitarbeiterInnen. Wir schauen auf Generationenvielfalt, soziale Gerechtigkeit, Chancengleichheit und die Sorge um die Gesundheit und Sicherheit unseres Teams.

Wir bieten unseren Mitarbeitenden flexible Arbeitszeitmodelle an und achten auf eine familienfreundliche Kultur. Im Sinne des lebenslangen Lernens investieren wir in die Bildung unserer Mitarbeiter. Wir fördern solidarische Strukturen und investieren in die Identifikation der MitarbeiterInnen mit unserem Betrieb.

Unser Team

- ege GmbH Schweiz und ege Deutschland GmbH beschäftigt zum heutigen Zeitpunkt 28 Mitarbeitende.
- Wir sind ein internationales Unternehmen und beschäftigen unterschiedliche Nationalitäten.
- Wir pflegen untereinander mit allen Mitarbeitenden Respekt, Offenheit und Gleichberechtigung.

Arbeitszeitmodelle, Familienfreundlichkeit, Weiterbildungen

- Die ege GmbH beschäftigt Mitarbeitende im Voll- und Teilzeitmodell.
In der Schweiz gibt es die zusätzlichen 10 Tage Vaterschaftsurlaub.
Die Firma ist bestrebt, gut qualifiziertes Personal zu haben und investiert ca. 2 % vom Umsatz in die Weiterbildung der Mitarbeitenden.



Integration, Gleichstellung und Diversität

- Wir praktizieren eine geschlechterneutrale Lohn- und Gehaltspolitik
Wir achten bei unseren Stelleninseraten sowie den Dokumenten jeglicher Art auf geschlechterneutrale Formulierungen.

Impressum

eqe GmbH Schweiz

vertreten durch den Geschäftsführer

Alexander Menges

- Oberdorf 3, 5400 Schöftland
- info@eqe.ch
- +41 (0) 62 552 07 80

eqe GmbH Deutschland

vertreten durch den Geschäftsführer

Matthias Volz

- Pappelallee 78-79, 10437 Berlin
- info@eqe.de
- +49 (0) 30 62 93 90 34